UNIUNEA EUROPEANĂ

POCA
Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

Instrumente Structurale 2014-2020







For Legal Info

1

DREPTUL LA MUNCĂ

Legislația muncii versus practica

FLI For Legal Info

Asigurarea unei transparențe și integrități sporite la nivelul sistemului judiciar în vederea îmbunătățirii accesului și a calității serviciilor furnizate la nivelul acestuia

: +4021 327 54 43

www.fli.lumina.org

Considerații succinte privind drepturile si obligațiile angajatului si angajatorului

Drepturile si obligațiile privind relațiile de munca dintre angajator si salariat se stabilesc, potrivit legii, prin negociere, in cadrul contractelor colective de munca si al contractelor individuale de munca.

Salariații nu pot renunța la drepturile care le sunt recunoscute prin lege. Orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea la drepturile recunoscute de lege salariaților sau limitarea acestor drepturi este lovita de nulitate.

Conform art. 39 din Codul Muncii, drepturile salariatului sunt următoarele :

- Dreptul la salarizare pentru munca depusa;
- Dreptul la repaos zilnic si săptămânal ;
- Dreptul la concediu de odihna anual ;
- Dreptul la egalitate de șanse si tratament ;
- Dreptul la demnitate in munca ;
- Dreptul la sănătate si securitate in munca ;
- Dreptul la acces la formare profesionala
- Dreptul la informare si consultare ;
- Dreptul de a lua parte la parte la determinarea si ameliorarea conditiilor de munca si a mediului de munca ;
- Dreptul la protecție, in caz de concediere ;
- Dreptul la negociere colectiva si individuala ;
- Dreptul de a participa la acțiuni colective ;
- Dreptul de a se constitui sau a adera la un sindicat ;

Totodată, obligațiile angajatului se disting după cum urmează :

- Obligația de a realiza norma de munca sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce ii revin conform fisei postului ;
- Obligația de a respecta disciplina muncii ;
- Obligația de a respecta prevederile cuprinse in Regulamentul Intern , in Contractul Colectiv de Munca aplicabil, precum si in Contractul Individual de Munca.
- Obligația de fidelitate fata de angajator in executarea atribuțiilor de serviciu ;
- Obligația de a respecta masurile de securitate si sănătate a muncii in unitate; Obligația de a respecta secretul de serviciu ;